**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ Жирновской СОШ о проделанной работе за 2017 год**

Курдубиной Галины Николаевны.

**I.Ежегодно проводится сверка членов профсоюза в организации.**

**ППО состоит из 59 человек - что составляет 100% членство в профсоюзе**

**В этом году коллектив пополнился 2 молодыми специалистами.**

**41 человек это члены педагогического коллектива, 18 человек члены технического персонала. Из них 5 молодых специалистов.**

**II.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам .Трудовой договор заключен по 2019год. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ Жирновской СОШ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда,  вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все  педагоги пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.(кроме двух молодых специалистов, которые на данный момент определяются с местом постоянной прописки.)

 Я  как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации  и премировании педагогов.

В отчетном 2017 году ПО приняла участие во всероссийском конкурсе «Российскаяорганизация высокой социальной эффективности» в номинации«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в непроизводственной сфере».

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» за достойный труд на Дону проводится ежегодно, в два этапа – на региональном и федеральном уровне с участием сторон социального партнерства.

Цель конкурса – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа организаций.

Проведение конкурса - это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, работу по улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни.

ПО МБОУ Жирновской СОШ присуждено первое место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», с вручением диплома первой степени по заявленной номинации « За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации непроизводственной сферы».  
В раздел «Охрана труда» Коллективного договора включено 18 мероприятий, выполняются 18.   
Мероприятия, включенные в «Соглашение по охране труда на 2017 год», выполняются.  
Профсоюз ведет работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Выплачиваются заработная плата и отпускные своевременно.  
прохождение медицинских комиссий по графику.

**Ш.Организационная работа.**

         За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда и отдыха.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы , решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года  председатель участвовал  в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании  педагогов .

 Производится регистрация документов (заявлений о вступлении и выходе В ПО и из неё)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;

информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком  МБОУ Жирновской СОШ проводит  работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Следуя традициям : поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками и личными достижениями, с юбилейными датами.

На заседаниях профкома постоянно поднимается вопрос оздоровления членов профсоюзной организации- предлагались санаторно-курортные путевки- и вот в этом году 5 членов организации со своими семьями (всего 12 человек), получив льготные профсоюзные путевки, прошли оздоровление летом на Черном море в пансионате «Химик», в санатории « Г. Димитрова» г. Кисловодска.  
Ежегодно профсоюзная организация поддерживает учителей участников конкурса учитель года Петрухин Илья Викторович награжден премией профсоюзной организации.

Учителей-ветеранов ежегодно посещаем и поздравляем с праздником Победы, днем учителя и с Днем рождения.

Чествуем членов профсоюза в связи с юбилейными датами, достижениями в педагогической деятельности и в связи с профессиональным праздником- Днем учителя. Продолжается работа по оформлению нового стенда ветераны педагогического труда.

**Ш. Финансовая работа.**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома,

с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий  предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В поле зрения профкома находятся и те, кто попал в трудную жизненную ситуацию. Если у человека заболевание, требующее длительного лечения, или человек нуждается в денежных средствах для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение, не отказываем в материальной помощи и выделяем небольшие денежные средства.(от1000 до 5000 рублей.)

В поддержку молодых специалистов в 2017 году Заславец Анастасия Сергеевна получила

денежный сертификат от администрации района на сумму 50 тысяч рублей.

VI. **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

         У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой  работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

         В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Необходимо обучение членов профсоюзного комитета.

          Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

  Председатель  первичной   профсоюзной  организации       \_\_\_\_ Курдубина Галина Николаевна.